

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ZASADY OGÓLNE

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Izabelin.

§ 2

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.), zwaną dalej *Ustawą*,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181, ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkola i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Izabelin,
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Izabelin,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt.3,
- 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć normy określone w art. 42 ust. 3 *Ustawy*.
- 11) dodatku – należy przez to rozumieć kwoty przysługujące na mocy postanowień niniejszego regulaminu, zaokrąglone w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się a kwotę od 0,50 zł zaokrągla w górę do pełnego złotego.

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, **z wyłączeniem** świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 *Ustawy*.
2. Wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Izabelin określa załącznik nr 1 do niniejszego *Regulaminu*.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Wysokość oraz zaliczanie okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 *Ustawy* i przepisy wykonawcze.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym (wyniki nauczania),
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 *Ustawy*.
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzoną funkcją,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce edukacyjnej.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż pięć miesięcy i nie dłuższy niż rok.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla nauczyciela doradcy ustala Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora – Wójta Gminy Izabelin.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Warunkiem wstępnym przyznania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w szkole co najmniej jednego okresu (semestru) w rozumieniu przepisów o organizacji roku szkolnego w wymiarze co najmniej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach i zawodach,
 - 2) doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych lub artystycznych w skali co najmniej międzyszkolnej,
 - 3) stosowanie aktywizujących metod nauczania, efektywne wykorzystywanie środków dydaktycznych, nowatorskie organizowanie pracy uczniów i własnej, bądź inne przedsięwzięcia służące podniesieniu jakości pracy szkoły,
 - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów, atrakcyjne formy pracy na godzinach wychowawczych, ilość czasu poświęcanego wychowankom poza zajęciami edukacyjnymi,
 - 5) rzetelne informowanie uczniów i ich rodziców o postępach i zagrożeniach oraz rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów i organizowanie pomocy,
 - 6) rzetelne prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania, w tym dokumentacji z zakresu pomiaru dydaktycznego, oraz przestrzeganie wewnątrzszkolnego systemu oceniania; terminowa i rzetelna poprawa sprawdzianów i zeszytów przedmiotowych,
 - 7) respektowanie wymagań dotyczących dyscypliny pracy oraz terminowości w wykonywaniu zadań i zarządzeń, a także dbałość o powierzone pomieszczenia, sprzęt i urządzenia,
 - 8) czynny i efektywny udział w pracach rady pedagogicznej i jej zespołach zadaniowych, aktywność w organizowaniu imprez i uroczystości,
 - 9) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, a także podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formie samokształcenia.
 - 10) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury.
3. Spełnianie co najmniej 9 z kryteriów, o których mowa w ust. 2, otwiera możliwość przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w wysokości do 15% uposażenia zasadniczego na okres, o którym mowa w § 5 ust. 3.

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje prawo do pełnej indywidualnej informacji w sprawie zakwalifikowania do otrzymywania dodatku motywacyjnego.
2. Informacji, o której mowa w ust. 1, udziela Dyrektor Szkoły, na żądanie nauczyciela - na piśmie - w terminie do końca września i do 15 marca każdego roku.
3. Nauczycielowi niezakwalifikowanemu do przyznawania dodatku motywacyjnego przysługuje prawo odwołania się w tej sprawie do Wójta Gminy Izabelin w terminie siedmiu dni od dnia powzięcia informacji o niezakwalifikowaniu.

§ 8

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 6 ust. 2 odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
 - 1) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - 3) skutecznego współdziałania z organami szkoły,
 - 4) osiągnięć szkoły w pracy dydaktycznej, mierzonej zwłaszcza wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, oraz pracy wychowawczej i opiekuńczej,
 - 5) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) merytorycznego, obiektywnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
 - 7) należytego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w trakcie zajęć szkolnych,
 - 8) zaangażowania w podejmowane działania dla dobra społeczności szkolnej,
 - 9) przestrzegania dyscypliny budżetowej,
 - 10) stopnia realizowania przyjętych priorytetów w lokalnej polityce oświatowej,

§ 9

1. Jeśli pozwolą na to środki finansowe przeznaczone na motywowanie nauczycieli – dodatek motywacyjny może być zwiększony nie więcej jednak niż do wysokości 25% uposażenia zasadniczego, w przypadkach gdy nauczyciel, spełniając wymagania określone w § 6 ust. 2:
 - 1) doprowadzi ucznia do sukcesów naukowych, artystycznych lub sportowych w skali województwa,
 - 2) opracuje i wdroży z sukcesem dydaktycznym własny program kształcenia lub innowacyjne rozwiązania metodyczne,
 - 3) bezinteresownie podejmuje zadania i czynności dodatkowe, takie jak:
 - a) opieka nad organizacjami uczniowskimi, których działalność dopuszcza statut szkoły,
 - b) organizowanie zajęć dla uczniów w soboty i niedziele,
 - c) aktywne wykraczanie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne,
 - d) aktywny udział w zespołach zadaniowych i komisjach- a uczniowie uzyskują wysokie wyniki dydaktyczne potwierdzone wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego lub pomiarem zewnętrznym.
2. Zwiększony dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje Dyrektor Szkoły.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) Dyrektor Szkoły 800 - 1500,- zł
 - 2) Wicedyrektor 700 - 1300,- zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia

miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. **Miesięczny dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:**
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 100,- zł, z założeniem, że dodatek ten wzrasta o kwotę 50 zł w każdym roku szkolnym, począwszy od roku szkolnego 2009/2010, i nie może być wyższy niż 250,- zł.
 - 2) **powierzenia wychowawstwa klasy** – 100,- zł, z założeniem, że dodatek ten wzrasta o kwotę 50 zł w każdym roku szkolnym, począwszy od roku szkolnego 2009/2010, i nie może być wyższy niż 250,- zł.
4. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, przysługuje w połowie wysokości za sprawowanie opieki nad każdym następnym nauczycielem.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce dla Dyrektora szkoły przysługuje Wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz prowadzenie z dziećmi i młodzieżą zajęć rewalidacyjno-wychowawczych.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje prowadzącemu zajęcia, o których mowa w ust. 1, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę lekcyjną. Dodatek nalicza się nauczycielowi w formie zwiększenia stawki osobistego zaszeregowania.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę stopień trudności realizowanych zadań, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Zwiększenie stawki osobistego zaszeregowania, o którym mowa w ust. 1, nie może przekroczyć 100%.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nieobecnego nauczyciela.
2. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym:
 - 1) **nie przysługuje:**
 - a) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w których nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego na mocy odrębnych przepisów (np. płatne zwolnienia od pracy, opieka nad dzieckiem do lat 14),
 - c) za dni, w których nauczyciel nie realizował godzin zajęć dodatkowych (koła przedmiotowe, koła zainteresowań, sks) z powodu wyjazdu oddziału, za zgodą dyrektora, na wycieczkę lub inną imprezę okolicznościową.
 - 2) **przysługuje:**
 - a) za dni wolne od zajęć dydaktycznych - ale nie wolne (na mocy odrębnych przepisów) od pracy,
 - b) za dni, w których nauczyciel nie mógł zrealizować godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a zwłaszcza:
 - z powodu zawieszenia zajęć, po porozumieniu z organem prowadzącym (mrozy, epidemie),
 - z powodu odbywania rekolekcji - na mocy odrębnych przepisów,
 - z powodu nagłej nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie,-
 - z powodu oddelegowania nauczyciela do wykonywania innych statutowych zadań szkoleniowych, wychowawczych bądź opiekuńczych.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłatę nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora szkoły.
2. Ustala się zasadę, że nauczyciel może otrzymać nagrodę z funduszu, o którym mowa w ust. 1, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przewyższać nagrody organu prowadzącego.

§ 15

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) stwierdzone pomiarem zewnętrznym wyższe niż średnie powiatowe wyniki nauczania danego przedmiotu,
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach i zawodach co najmniej na szczeblu powiatowym,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami wymagającymi specjalnej pomocy dydaktycznej.
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) pozytywne zmiany jakie dokonały się w zespole powierzonym opiece wychowawczej oraz indywidualne pozytywne zmiany w zachowaniu uczniów sprawiających kłopoty wychowawcze,
 - b) prowadzenie urozmaiconych form działalności wychowawczej w powierzonym oddziale (szkole),
 - c) wzorowe organizowanie uroczystości o zasięgu ogólnoszkolnym i środowiskowym,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) aktywna pomoc uczniom potrzebującym opieki socjalnej,
 - b) skuteczne działania zwalczające przejawy patologii społecznej,
 - c) organizowanie współpracy z instytucjami i organizacji wspomagającymi działania zdrowotne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły.
 - 4) w zakresie podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych i podnoszenia jakości pracy szkoły:
 - a) opracowanie i wdrożenie własnego programu zajęć edukacyjnych bądź innego programu ogólnoszkolnego podnoszącego jakość pracy szkoły,
 - b) kierowanie zespołem samokształceniowym lub zadaniowym,

- c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami szkoły, zwłaszcza rozpoczynającymi karierę zawodową.

§ 16

1. Ustala się następujący tryb przyznawania nagród dla nauczycieli:
 - 1) nagrody dla nauczycieli przyznaje się na zakończenie roku szkolnego.
 - 2) nagroda może być także przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
 - 3) nagrody przyznaje się na wniosek dyrektorów szkół, składany w terminie ustalonym przez organ prowadzący.

§ 17

Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać także dyrektor przedszkola i szkoły na wniosek Wójta Gminy Izabelin, jeżeli w znaczący sposób przyczynia się do podnoszenia jakości pracy przedszkola lub szkoły.

§ 18

Wójt Gminy Izabelin może ustalić inne, niż określone w § 3 ust. 2, minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk kierowniczych w szkołach i przedszkolach.

§ 19

1. Wójt Gminy Izabelin może przyznawać nauczycielom nagrody roczne, wypłacane na zakończenie roku budżetowego.
2. O wysokości nagród, o których mowa w ust. 1, decyduje Wójt Gminy Izabelin.

WYNAGRADZANIE NAUCZYCIELI REPREZENTUJĄCYCH DEFICYTOWE SPECJALNOŚCI

§ 20

1. W indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły dyrektor może przyznać nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wyższą niż określona w § 3 ust. 2.

DODATKI SPECJALISTYCZNE

§ 21

Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. nr 19, poz. 239 ze zm.) otrzymywali dodatki specjalistyczne określone w rozporządzeniu MEN z dnia 19 marca 1997 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. nr 29, poz. 160 ze zm.) zachowują prawo do tych dodatków na dotychczasowych zasadach do chwili uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 1, stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 23

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1-4 :
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia .
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 24

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 3 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 25

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

§ 26

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy *Ustawy* oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy

/-/ Jerzy Pietrzak

**TABELA ZASZEREGOWANIA
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W ZESPOLE SZKÓŁ w IZABELINIE**

od 1 stycznia 2009 r. do 31 sierpnia 2009 r.

Lp.	Posiadane kwalifikacje	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1815	1869	2121	2492
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata z przygotowaniem pedagogicznym	1597	1637	1848	2169
3	Tytuł zawodowy licencjata bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia nauczycielskiego kolegium języków obcych	1409	1443	1622	1895
4	Pozostałe kwalifikacje	1276	1276	1381	1608

od 1 września 2009 r. 31 grudnia 2009 r.

Lp.	Posiadane kwalifikacje	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1906	1962	2227	2616
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata z przyg. ped.	1677	1718	1941	2278

3	Tytuł zawodowy licencjata bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia nauczycielskiego kolegium języków obcych	1480	1516	1703	1991
4	Pozostałe kwalifikacje	1276	1302	1450	1689

Przewodniczący Rady Gminy

/-/ Jerzy Pietrzak